



Interkulturelle Kompetenz im Beruf

In meinem Land würde man das nie so machen.

Das ist typisch für diese Kultur – die sind alle so.

So macht man das eben bei uns.

Warum schweigt sie in Meetings? Und warum redet er so direkt?

Das war doch nur ein Scherz – warum ist er jetzt beleidigt?



Vorurteile belasten die Zusammenarbeit im Team und führen zu Mißverständnissen und Konflikten.

Im Teamcoaching arbeiten wir praxisnah mit Situatitonen aus dem beruflichen Alltag.

Ziele des Coachings

- Vielfalt als Chance erkennen
- kulturelle Unterschiede verstehen und einordnen
- vorurteilsfreie Zusammenarbeit ohne Mobbing
- respektvolle Kommunikation
- konstruktive Strategien für Konflikte

Coaching-Inhalte

Kultur und verschiedene Perspektiven

Teil 1 – Wie ticke ich?

- Eigene Werte und Glaubenssätze
- Kultur im Alltag und in verschiedenen Lebensbereichen
- Reflexion der eigenen Bilder im Kopf

Teil 2 – Das Eigene & das Fremde

- Was ist kulturell, was individuell?
- Unconscious Bias: Vorurteile und Stereotype erkennen
- Was bedeutet interkulturelle Kompetenz?

Unconscious Bias

Praktische Übungen und Fallbeispiele

Teil 3 – Aus der Praxis für die Praxis

- Übungen & Fallbeispiele
- Eigene Ziele und nächste Schritte

Ich bin zertifizierter Coach nach Standards der DGfC (Deutsche Gesellschaft für Coaching). Seit 20 Jahren beschäftige ich mich mit Themen rund um Interkulturalität, Kommunikation und Konfliktmanagement in Teams.

Ein Angebot erstelle ich Ihnen gerne nach einem Vorgespräch. Ich freue mich auf Ihre Email!

 info@coaching-ap.de

 Dießemer Straße 46, 47799 Krefeld

 +49(0)170 3156762

Jetzt Kontakt aufnehmen

